



Consorzio Stabile Poliedro, è impegnata a migliorare i propri processi e la qualità dei servizi e opere realizzate, ma contestualmente pone la massima attenzione anche alle tematiche di sostenibilità ambientale e della sicurezza nel lavoro per garantire uno sviluppo economico che riduca gli effetti negativi sull'ambiente e sull'uomo, prevenendo le lesioni e le malattie attraverso il controllo dei pericoli e dei rischi nel lavoro e rispettando i valori etico-sociali.

Per rendere sempre più sistemico questo impegno la Direzione ha deciso di adottare un Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Etico-Sociale secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN 45001 e SA 8000.

Il Sistema adottato prevede un approccio basato sulle logiche del "risk-based thinking", che consente di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e attuare controlli per minimizzare i pericoli e cogliere le opportunità e sui criteri del "lyfe cycle perspective" che consente di determinare gli impatti a "monte e a valle" della filiera produttiva.

Questa strategia si basa sui seguenti macro principi:

- rispetto di tutte le leggi e le normative cogenti applicabili, i regolamenti volontari e le convenzioni ILO e ONU;
- miglioramento della propria struttura mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità, sensibilizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili per soddisfarne le aspettative;
- coinvolgimento delle imprese consorziate e dei Fornitori e ai fini di un miglioramento continuo del servizio fornito estendendo ad essi i requisiti e i valori etico sociali, ambientali e di sicurezza riconosciuti da Consorzio Stabile Poliedro, che devono essere condivisi;
- miglioramento dei propri processi e ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro e crescita economica, finalizzata anche al benessere dell'uomo/lavoratore;
- attenzione all'ambiente, alla sicurezza sui luoghi di lavoro, vista come prevenzione e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;
- perseguire la solidarietà come valore aziendale e non solamente come azione a se stante;
- collaborazione con Clienti, Partner, Fornitori, Enti locali, Autorità di controllo e forze Sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente, della salute, sicurezza e diritti dei lavoratori;
- disponibilità al dialogo, ricerca costante di un buon clima aziendale e di un ambiente di lavoro trasparente, contrastando ogni intolleranza di sesso, razza, religione, ideologie personali attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione.

Consorzio Stabile Poliedro per perseguire questi obiettivi definisce, in occasione di riesami globali, indicatori misurabili, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici in grado di evidenziare la capacità di miglioramento.

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile Sistema Gestione Integrato al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire questa Politica, interfacciandosi con il Social Performace Team per gli aspetti della SA 8000, il quale ha il compito di essere garante delle problematiche sociali, a cui tutti possono rivolgersi qualora fossero limitati, minacciati, o addirittura violati i propri o gli altri diritti.



Per sostenere questo ambizioso progetto è fondamentale l'azione di coinvolgimento e motivazione di tutto il personale e delle Imprese Consorziato che devono considerare questa politica come punto di riferimento.

Consorzio Stabile Poliedro è certo che questo messaggio, lanciato a se stesso e a tutti i propri Collaboratori anche esterni sarà raccolto unanimemente con spirito di collaborazione e partecipazione, senso di responsabilità e impegno.

In particolare Consorzio Stabile Poliedro promuove la trasparenza del proprio modo di agire verso: i dipendenti, i fornitori, i clienti e tutte le altre parti interessate, impegnandosi a garantire il rispetto dei valori etico-sociali definiti nello standard SA8000, nel dettaglio:

- lavoro infantile: non si fa ricorso o si favorisce il lavoro infantile;
- lavoro forzato o obbligato: non si fa ricorso o si favorisce l'utilizzo di lavoro forzato, non si applicano forme di coercizione;
- Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro: sono garantite le misure di prevenzione e protezione idonee alla realtà del consorzio e si promuove la formazione del personale;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: si garantisce il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati e di promuovere la contrattazione collettiva;
- discriminazione: non si attua e non si favorisce alcun tipo di discriminazione. Sono garantiti i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo pari opportunità;
- pratiche disciplinari: non sono attuate né si favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento al CCNL di categoria;
- orario di lavoro: in materia di orario di lavoro sono applicate le prescrizioni del CCNL di categoria;
- retribuzione: gli stipendi sono conformi alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- sistema di gestione: nell'applicazione del SGI è richiesto che sia creata, strutturata e mantenuta attiva la partecipazione congiunta dei lavoratori e del management al fine di garantire il miglioramento continuo, e la piena e sostenibile conformità allo standard SA8000.

Per quanto riguarda eventuali segnalazioni e/o reclami inerenti la responsabilità sociale i lavoratori e le parti interessate possono utilizzare i seguenti contatti:

- e-mail: info@lavoroetico.org
- Tel. 0543 - 713311
- e-mail: saas@saasaccreditation.org

Parma, 13 marzo 2023

La Direzione Generale

Ghinelli Ettore